

 <b>Mevar s.r.l.</b>		<b>POLITICA DELLA QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA</b>				Cod. Sch. S52.01
						Data Sch. 09/2016
						Rev. Scheda 0
Documento n°	Data redazione	N° rev.	Redatto da:	Approvato da DG:	Archiviato da:	Pagina
01	01/10/2018	1	RGQS	G.Tognoli	RGQS	1 di 1

La Direzione Generale di Mevar Srl è fermamente convinta che per gestire con successo l'Organizzazione e la Salute e Sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018, sia indispensabile:

- un approccio sistemico, visibile e comprensibile da tutti;
  - tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori;
  - rispettare leggi e normative di sicurezza regionali e nazionali;
  - determinare i fattori di rischio e opportunità che impattano sul SGQS al fine di diminuire costantemente i rischi connessi alle attività lavorative e di gestione;
  - investire nell'eliminazione dei pericoli, nella riduzione dell'esposizione limitando la presenza di persone nei luoghi pericolosi, nelle protezioni collettive e incentivando l'utilizzo di quelle individuali;
  - diminuire le possibilità di infortunio e malattie professionali, migliorando istruzione e formazione;
  - garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni d'emergenza interna ed esterna;
  - istituire, mantenere ed utilizzare un Sistema di Gestione integrato per la Qualità e Salute e Sicurezza (SGQS), progettato per migliorare in modo continuo tutte le attività, tenendo conto dell'analisi del contesto e delle esigenze delle parti interessate quali: clienti, l'organizzazione formata dai soci, management, personale e fornitori;
  - sviluppare procedure per la valutazione delle nostre performance individuando degli indicatori specifici e misurabili;
  - sensibilizzare personale e collaboratori per stimolare comportamenti responsabili;
  - applicare gli otto principi di Gestione per la Qualità, di seguito descritti e necessari per il conseguimento degli obiettivi:
- ✓ **Organizzazione orientata al Cliente:** l'Organizzazione dipende dai Clienti, deve capire le loro esigenze presenti e future e deve rispettare i requisiti richiesti mirando a superare le attese degli stessi.
  - ✓ **Leadership:** i responsabili devono stabilire unità d'intenti e d'indirizzi all'interno dell'Organizzazione. Essi creano l'ambiente in cui il personale diventa pienamente coinvolto nel perseguire gli obiettivi dell'Organizzazione.
  - ✓ **Coinvolgimento del Personale:** il Personale, a tutti i livelli, costituisce l'essenza dell'Organizzazione. Il suo pieno coinvolgimento permette di mettere le sue abilità al servizio dell'Organizzazione.
  - ✓ **Approccio basato sui processi:** il risultato desiderato si ottiene più efficientemente quando le risorse e le attività vengono gestite come processi.
  - ✓ **Approccio sistemico della gestione:** l'efficacia e l'efficienza dell'Organizzazione si raggiungono identificando, comprendendo e gestendo un sistema di processi interconnessi, mirati a raggiungere gli obiettivi stabiliti.
  - ✓ **Miglioramento continuo:** il miglioramento continuo deve essere l'obiettivo permanente dell'Organizzazione.
  - ✓ **Approccio basato sui fatti:** l'efficacia delle decisioni deve essere basata sull'analisi di dati ed informazioni.
  - ✓ **Rapporto di reciproco beneficio con i Fornitori:** un rapporto di reciproco beneficio fa sì che il fornitore cresca con l'Organizzazione nella capacità di creare valore.
  - ✓ **Approccio basato sulla sicurezza e prevenzione:** tutto il personale dev'essere coinvolto e formato al fine di rispettare le norme di salute e sicurezza previste.

Il SGQS dell'Organizzazione è lo strumento necessario per garantire il raggiungimento degli obiettivi della Qualità e Salute e Sicurezza. Esso descrive e definisce l'*Organizzazione*, le *Risorse*, le *Responsabilità*, le *Procedure*, le *Norme* e le *Regole Tecniche* applicabili.

DG favorisce l'applicazione, il miglioramento e lo sviluppo del SGQS e s'adopera affinché i principi della gestione totale per la qualità siano divulgati, compresi e condivisi da tutti i dipendenti e collaboratori dell'Organizzazione. **Pertanto al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal Manuale Qualità (MQ) e dalla documentazione ad esso collegata.**

Gli impegni di Politica della Qualità di DG sono tradotti in un PIANO OBIETTIVI, che contiene gli obiettivi misurabili e che la Direzione Generale s'impegna a raggiungere, fornendo a tutti i responsabili coinvolti le risorse e il supporto necessari.

DG riesamina periodicamente l'adeguatezza del SGQS, della politica della qualità, degli obiettivi e degli indicatori, intervenendo dove esistono opportunità di miglioramento.

La Direzione Generale  
Giuseppe Tognoli